

PRODUCTIVIDAD EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE EMPRESARIAL EN PANAMÁ

Autores:

Dra. Maricarmen Soto

Dra. Gianna Frassati

Lcdo. Miguel Cedeño

Panamá, Noviembre 2018



Universidad
LATINA de Panamá
SUMMUM DESIDERIUM SAPIENTIA



Introducción

El presente estudio tuvo como finalidad analizar la Productividad en tiempos de incertidumbre empresarial en Panamá. El nuevo estilo de liderazgo manejador de incertidumbres en organizaciones inteligentes debe ser asertivo para mantener estrategias que permitan la productividad.

La investigación se enmarca en el paradigma cualitativo. Bajo un método hermenéutico. Bibliográfico con informantes claves.

Introducción

Propósito: Crear un proceso de reflexión en la sociedad panameña que permita la productividad mantenida bajo el ambiente de incertidumbre.

Se propondrán métodos de manejos de escenarios que permitan la toma de decisiones estratégicas en los tiempos dinámicos e inciertos a nivel empresarial en Panamá.

ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS



**EL MEJORAMIENTO
CONTÍNUO DE LOS PROCESOS ESTRATÉGICOS,
DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL,
INTELIGENCIA GERENCIAL.**

**MANEJO DE ESCENARIOS - SINERGIA - TRABAJO EN EQUIPO
ASERTIVIDAD- EXCELENCIA- PROACTIVIDAD-METANOIA.**



**LIDERAZGO
EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE**



El Problema

Temor al riesgo y cultura del miedo que afecta la productividad y la toma de decisiones oportunas y estratégicas



El Problema

POCAS ORGANIZACIONES INTELIGENTES

EMPRESAS FAMILIARES

MIEDO A LA GLOBALIZACIÓN DE EMPRESAS NACIONALES

Disminución de Calidad/Productividad



Disminución del LIDERAZGO



DISMINUCIÓN DE LAS COMPETENCIAS
PERSONALES

DISMINUCIÓN COMPETENCIAS
PROFESIONALES



OLVIDO DEL "SER" AFECCION DEL "HACER"

El Liderazgo Autocrático

El modo de liderazgo autocrático concentra el poder e impone decisiones que son acatadas por quienes deben responder con sumisión a su autoridad. No impulsa la productividad ni la creatividad.



Dejar hacer,
dejar pasar...no ayuda a
crecer en tiempos de
incertidumbre...



PROPUESTA tipos de liderazgos impulsores para la productividad:

1) Liderazgo Situacional con Competencias Personales Moller, (2018)

1. **“Todos somos responsables.”**
2. **“Los sentimientos son importantes.”**
3. **“Aquí se espera satisfacción”**
4. **“ Desarrollamos el Empoderamiento, procesos globalizadores, fusiones estratégicas, Manejo de Escenarios para la Toma de Decisiones”**

Liderazgo Visionario-Participativo

La Cultura de miedo Vs. Cultura de Confianza

(Arana, Sanpedro, 2014)

El líder visionario transmite a sus seguidores una visión de futuro, transmite una misión por realizar logrando estimular y generar espíritu de compromiso en sus colaboradores.



La transmisión de objetivos se halla envuelta en una visión donde no se encuentran ausentes elementos de creencias o valores que incitan a superar un estado de cosas a partir de la comunicación de estados de esperanza o de fe.



Liderazgo resonante

(Goleman, Boyatsis, Mckee, 2016)

El líder comparte la toma de decisiones con los empleados, sirviéndose de las comunicaciones bidireccionales y del apoyo socio-emocional, ya que los empleados poseen los conocimientos y las habilidades necesarias para el cumplimiento de la tarea.



El líder resonante es aquel que genera emociones positivas en sus subordinados a través del cultivo de tres factores: conciencia, esperanza y compasión.

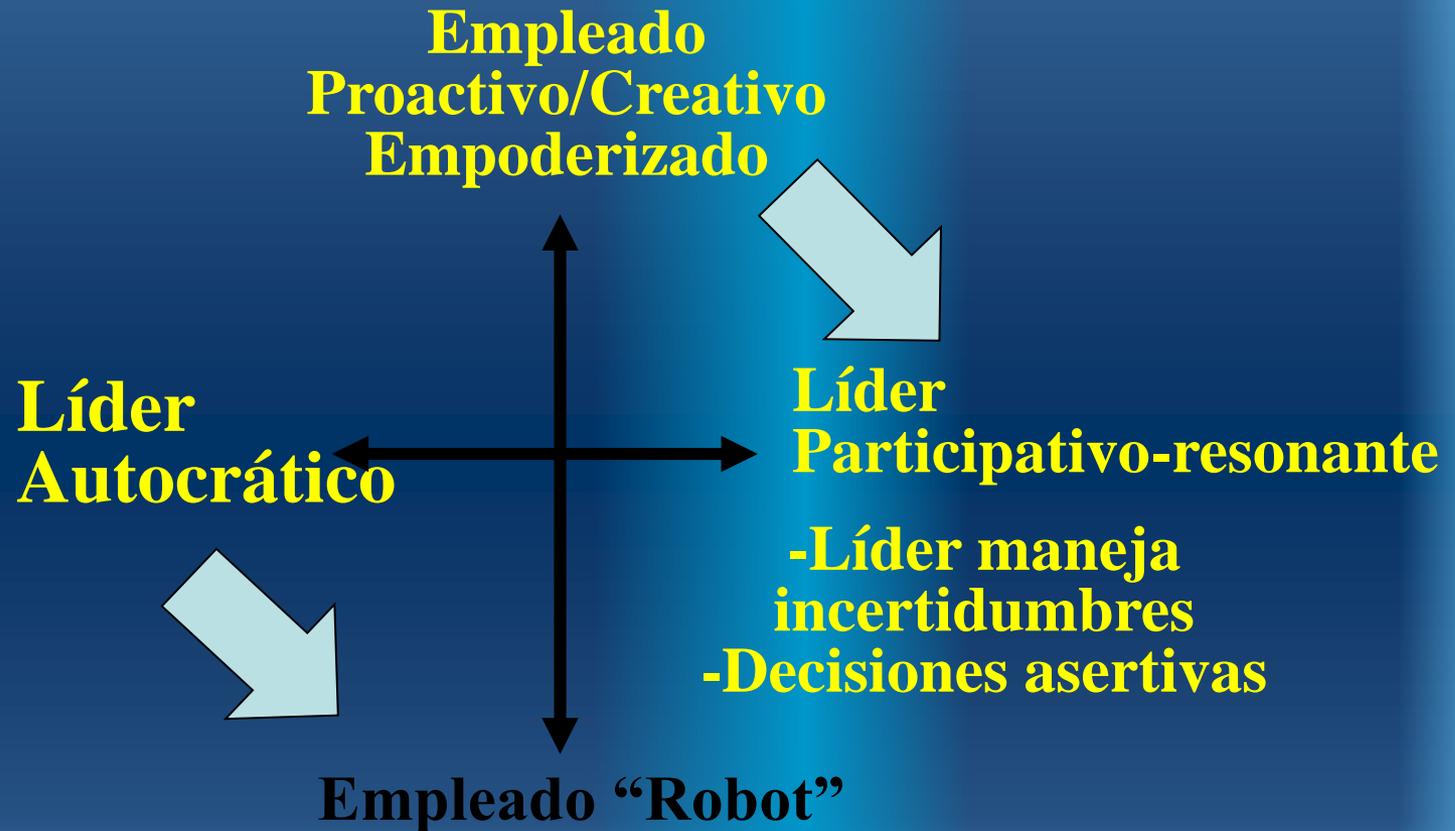
Liderazgo Transformacional (Saturnino, Goicoechea, 2013)

el liderazgo transformacional se sitúa dentro de los nuevos enfoques sobre el liderazgo, con una connotación orientada a la participación y flexibilidad en la organización.

Abandona las teorías del súper hombre y su fuente de influencia se centra más en dar significado a la tarea, la visión, la cultura y el compromiso pasan a ser las dimensiones teóricas más esenciales.



El Liderazgo Biopsicosocioecoespiritual (Soto, Ramírez, Labrador 2016)



La incertidumbre es una situación de conocimiento imperfecto e incompleto donde se mueve el decisor respecto a su entorno y posibles desenlaces.

Panamá hoy en día merece conocedores de métodos de escenarios para decisiones estratégicas y lograr resultados globalizadores o productivos.

MÉTODOS:

Enfoques situacionales o de contingencia del liderazgo

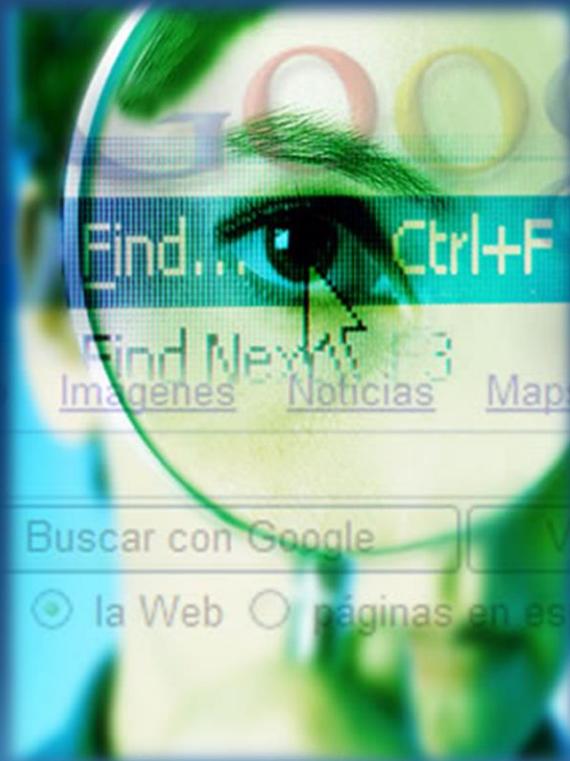
Prospectivos ó estudios de futuro

Teoría del caos

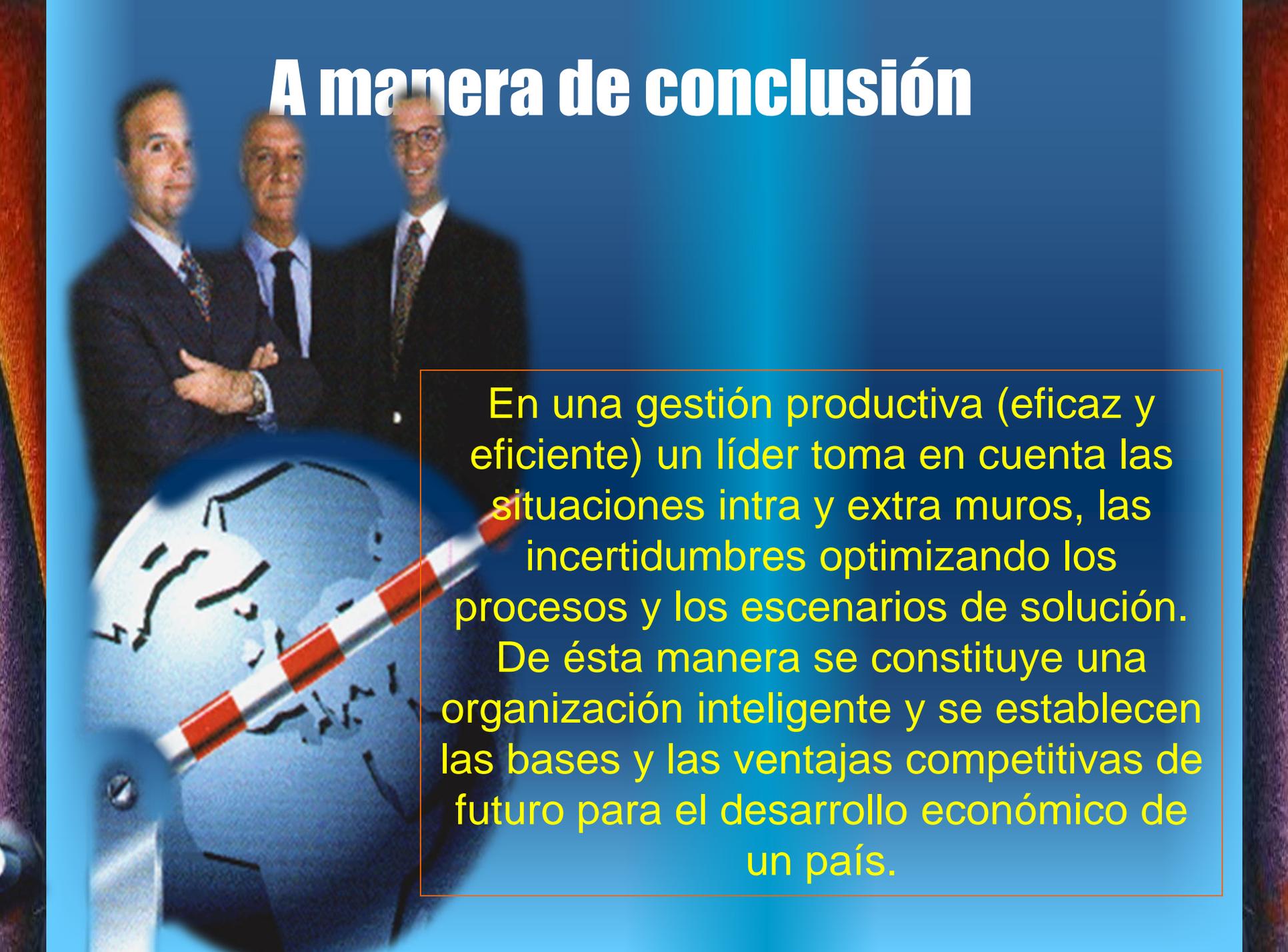


El análisis de robustez

Enfoque de escogencia estratégica



A manera de conclusión

The background of the slide features three men in dark suits and ties standing behind a globe. A red and white striped barrier is positioned in front of the globe, partially obscuring it. The overall background is a light blue gradient.

En una gestión productiva (eficaz y eficiente) un líder toma en cuenta las situaciones intra y extra muros, las incertidumbres optimizando los procesos y los escenarios de solución. De ésta manera se constituye una organización inteligente y se establecen las bases y las ventajas competitivas de futuro para el desarrollo económico de un país.

***“La vida no es un problema
para ser resuelto,
Sino un misterio para ser vivido”
Osho***

***“Si nos transformamos, se transforma el
entorno, si conocemos herramientas blandas y
duras, el misterio a ser vivido será todo un
placer”
Soto, Frassati, Cedeño***